



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Кировской области

ул. Сурикова, д. 19, г. Киров, 610035  
Тел.: (833-2) 38-15-49 Факс: (833-2) 63-72-92,  
git@kirovcity.ru http://git43.rostrud.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 1533  
о назначении административного наказания

"14" августа 2015 г.

610035, Кировская область, г. Киров, ул.  
Сурикова, д.19

(место рассмотрения дела об административном правонарушении)  
Государственная инспекция труда в Кировской  
области

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Государственной инспекции труда в Кировской области Бакиной Евгенией Витальевной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании постановление прокурора Ленинского района города Кирова советника юстиции Шиляева Е.А. о возбуждении производства по делу в отношении Общества с ограниченной ответственностью "Управляющая компания "Вятка Уют"

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «2» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении: Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы Общество с ограниченной ответственностью "Управляющая компания "Вятка Уют"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 610017, г. Киров, ул. Маклина, д.36

Данные о государственной регистрации юридического лица Регистрационный № 1034316610998, зарегистрирован в МИФНС №14 по Кировской области 05.12.2003г

Юридический и (или) почтовый адрес 610017, г. Киров, ул. Маклина, д.36

Коды ОКПО и ИНН ИНН 4345070430

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Беляков С. Л.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение протокол № 5 от 11.07.2014г очередного общего собрания собственников общества с ограниченной ответственностью "Управляющая

## Р Е Ш Е Н И Е

г. Киров

24 ноября 2015 года

Судья Ленинского районного суда г. Кирова Сунцова М.В.,  
при секретаре – Житлухиной И.С.,  
рассмотрев жалобу ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» на постановление государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Кировской области Бакиной Е.В. № 1533 от 14 августа 2015 года

### У С Т А Н О В И Л:

Постановлением государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Кировской области Бакиной Е.В. № 1533 от 14 августа 2015 года

ООО «Управляющая компания «Вятка Уют», ОГРН  
1034316610998, ИНН 4345070430, юридический адрес:  
610017, г.Киров, ул. Маклина, д.36,

признано виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, с назначением административного штрафа в размере 70 000 рублей.

Как следует из постановления по делу об административном правонарушении № 1533 от 14 августа 2015 года и постановления прокурора Ленинского района г. Кирова от 29 июля 2015 года – в ходе проверки трудового законодательства в ООО «Управляющая компания «Вятка Уют», выявлены нарушения трудового законодательства в части охраны труда. В ходе проверки установлено, что специальная оценка условий труда до настоящего времени не проведена, документы подтверждающие проведение аттестации рабочих мест в обществе отсутствуют.

ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» обратилось с жалобой на постановление суда по делу об административном правонарушении № 1533 от 14 августа 2015 года, в которой просит его отменить, указывают, что в постановлении Государственной инспекции труда в Кировской области указано, что «специальная оценка условий труда по состоянию на 20.07.2015 не проведена, документы, подтверждающие проведение аттестации рабочих мест в Обществе отсутствуют». 13.08.2015г. ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» заключила договор на оказание услуг № 247/15-А с ООО «Лаборатория 100», в соответствии с которым предусмотрен порядок проведения специальной оценки условий труда. 28.08.2015г. проведена специальная оценка условий труда работников ООО «УК» Вятка Уют, согласно отчета от 04.09.2015г. Таким образом, в соответствии со ст.4.2 КоАП РФ обстоятельствами, смягчающими административную ответственность, являются добровольное прекращение противоправного поведения лицом, совершившим административное правонарушение (заключение договора № 247/15-А, проведение специальной оценки условий труда - отчет от 04.09.2015), и привлечение к административной ответственности впервые. Считают, что наложение штрафа в таком размере имеет неоправданно карательный характер, не соответствующий тяжести правонарушения и степени вины ООО «Управляющая компания «Вятка Уют». Просят применить положения статьи 2.9 КоАП РФ и ввиду малозначительности освободить ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» от административной ответственности.

Представитель ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» по доверенности Сергеева Е.В. доводы жалобы поддержала. Пояснила, что 28.08.2015 г. обществом проведена специальная оценка рабочих мест.

компания "Вятка Уют"

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания Кировская Область, г. Киров, ул. Воровского, 94-121

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства Не привлекалось

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

### УСТАНОВЛЕНО:

Проведенной прокуратурой Ленинского района г. Кирова проверкой в ООО «УК «Вятка Уют» выявлены грубые нарушения трудового законодательства.

В соответствии со ст. 37 Конституции РФ каждому гарантировано право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее по тексту - ТК РФ) к основным обязанностям работодателя относится соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 212 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу ст. 219 ТК РФ каждый работник имеет право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда и получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о соответствующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а так же на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Главой 2 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон №426-ФЗ) предусмотрен порядок проведения специальной оценки условий труда.

Согласно ч.3 ст.8 Закона №426-ФЗ специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии с ч.4 ст.8 Закона №426-ФЗ Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В ходе проверки установлено, что специальная оценка условий труда по состоянию на 20.07.2015 не проведена, документы подтверждающие проведение аттестация рабочих мест в Обществе отсутствуют.

Таким образом, в действиях юридического лица - ООО «УК «Вятка Уют» по месту осуществления деятельности по адресу: г. Киров, ул. Маклина, 36, по состоянию на 20.07.2015 усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.

Факт совершения нарушений подтверждается письменными материалами проверки. На основании изложенного, руководствуясь ст.25 Федерального закона «О прокуратуре РФ» № 2202-1 от 17.01.1992, ст.ст. 23.12, 25.11, 28.1, 28.4, 28.8 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Таким образом, юридическое лицо ООО «Мидея» совершило нарушение законодательства об охране труда, то есть административное правонарушение, предусмотренное ст. 5.27.1 ч.2 КоАП РФ.

Государственный инспектор труда в Кировской области Бакина Е.В. в суде заседание не явилась, в представленном отзыве на жалобу просила оставить постановление без изменения, а жалобу без удовлетворения, рассмотреть дело без участия представителя ГИТ.

Помощник прокурора Апаров М.И. возражал по доводам жалобы.

Рассмотрев жалобу, выслушав представителя ООО «Управляющая компания «Восток-Уют», помощника прокуратуры, изучив материалы административного дела, суд пришел к следующим выводам.

В соответствии со ст. 24.1 КоАП РФ – задачами производства по делам административных правонарушений являются, в том числе, всестороннее, полное, объективное и своевременное выяснение обстоятельств каждого дела, разрешение дела в соответствии с законом.

Согласно ст. 26.2 КоАП РФ – доказательствами по делу об административном правонарушении являются любые фактические данные, на основании которых суд устанавливает наличие или отсутствие события административного правонарушения, виновность лица, привлекаемого к административной ответственности, а также иные обстоятельства, имеющие значение для правильного разрешения дела.

Согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на рабочее место соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором и также на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

Статьей 22 ТК РФ на работодателя возложена обязанность по соблюдению требований законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также по обеспечению безопасности и условий труда, соответствующих нормативным требованиям охраны труда.

Статьей 209 этого же Кодекса определено, что охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда" в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, которые упраздняют процедуру аттестации рабочих мест на условиях труда и вводят процедуру специальной оценки условий труда.

Как следует из абз. 10 ч.2 ст. 212 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 28.12.2013 г. N 421-ФЗ) работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом "О специальной оценке условий труда", вступившим в силу с 01.01.2014 г.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательных осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативных (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной коллективной защиты работников (ч.1 ст. 3 ФЗ "О специальной оценке условий труда").

В соответствии со статьей 419 ТК РФ лица, виновные в нарушении трудового законодательства, привлекаются к административной ответственности.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Материалы дела

2. Постановлением о возбуждении производства по делу об административном правонарушении от 29.07.2015г

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается неприятие доказательств невиновности лица в совершении административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 2 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

смягчающие обстоятельства:  
добровольное прекращение противоправного поведения лицом, совершившим административное правонарушение;

привлечение к административной ответственности впервые

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

#### ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Общество с ограниченной ответственностью "Управляющая компания "Вятка Уют"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

**Семьдесят тысяч рублей (70000) 00 копеек**

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №  
УФК по Кировской области (Гострудинспекция в Кировской области л/с 04401234410) ИНН  
4347016519 КПП 434501001 Расчетный счет: 40101810900000010001 Отделение Киров БИК  
043304001; Код дохода 15011619000016000140 ОКТМО 33701000

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об

Согласно ч.1 ФЗ "О специальной оценке условий труда" обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Итоги специальной оценки условий труда применяются, в частности, для предоставления работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Специальная оценка проводится в отношении условий труда всех сотрудников, кроме надомников, дистанционных работников и тех, которые трудятся у физических лиц, не являющихся предпринимателями (ч.3 ст. 3 ФЗ "О специальной оценке условий труда").

Таким образом, на работодателя законом возложена обязанность организовать проведение специальной оценки условий труда.

По общему правилу, в соответствии с ч.4 ст. 8 ФЗ "О специальной оценке условий труда" специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В случае, если до дня вступления в силу настоящего Федерального закона в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении таких рабочих мест может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в части 1 статьи 17 настоящего Федерального закона. При этом для целей, определенных статьей 7 настоящего Федерального закона, используются результаты данной аттестации, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу настоящего Федерального закона порядком. Работодатель вправе провести специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, до истечения срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (ч. 4 ст. 27 ФЗ "О специальной оценке условий труда").

Согласно п. 8 действовавшего ранее Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда сроки проведения аттестации устанавливались работодателем исходя из того, что каждое рабочее место подлежит аттестации не реже одного раза в пять лет. Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

Согласно п.6 ст.27 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в отношении рабочих мест, не указанных в части 6 статьи 10 настоящего Федерального закона, специальная оценка условий труда может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года.

Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08 декабря 2014 года № 15-1/В-1829 «О сроках проведения специальной оценки» разъяснено, что специальная оценка условий труда на рабочих местах, требующих проведение идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов условий труда может подразделяться на этапы, количество которых и количество рабочих мест на которых будет проведена специальная оценка условий труда, устанавливается гражданско-правовым договором между работодателем и организацией, осуществляющей проведение специальной оценки условий труда, учитывая только тот факт, что последние этапы должны завершиться не позднее 31 декабря 2018 г.

Таким образом, п.6 ст.27 не дает оснований для не проведения специальной оценки условий труда предприятиями, а позволяет работодателям делать это поэтапно, что будет указано в договоре с организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

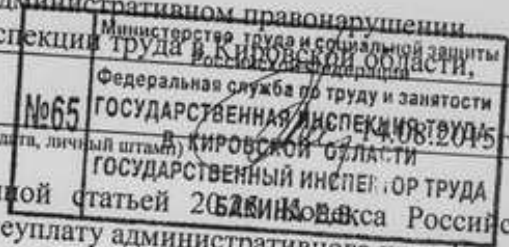
На основании ст. 7 №426-ФЗ результаты специальной оценки условий труда применяются в качестве информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

административных правонарушений. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кировской области

Бакина Е. В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Об административной ответственности, предусмотренной статьей 2(Б) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Беляков С.Л.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Беляков С.Л.

(фамилия, инициалы физического лица)

При участии помощника прокурора Ленинского района г. Кирова Ворожцова В.Н.

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

### Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме \_\_\_\_\_ рублей с \_\_\_\_\_

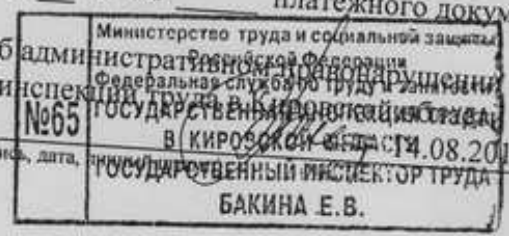
(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении  
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кировской области  
Бакина Е.В.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата,



обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также обеспечением мест средствами коллективной защиты, принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных работников.

Согласно выписке из ЕГРЮЛ ООО «УК «Вятка Уют», зарегистрировано с 20.07.2015г. по состоянию на 20.07.2015г. т.е. на период проведения прокурорской проверки, что в обществе не проведена специальная оценка условий труда, а также отсутствуют документы подтверждающие проведение аттестации рабочих мест. Следствием для юридического лица имелась возможность для соблюдения норм и правил, в которых которых установлена административная ответственность, но данным юридическим лицам были приняты все зависящие от него меры по их соблюдению.

Как следует из материалов дела ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» в 2015 года проведена специальная оценка, согласно представленного в дело отчета от 04.08.2015 года.

В соответствии с ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах - непроведение -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Таким образом, в действиях юридического лица ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» на момент проведения проверки усматривается состав административного правонарушения, предусмотренного ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ - нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключая производство по делу, не установлено.

В силу ст. 2.9 КоАП РФ при малозначительности совершенного административного правонарушения судья, орган, должностное лицо, уполномоченные решить дело об административном правонарушении, могут освободить лицо, совершившее административное правонарушение, от административной ответственности и ограничиться устным замечанием.

Оснований для применения ст. 2.9 КоАП РФ суд не усматривает, поскольку установленными виновными действиями юридического лица, привлекаемого к административной ответственности, по не проведению специальной оценки условий труда существенно нарушаются трудовые права работников предприятия, что может создавать угрозу жизни и здоровью работников.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях должностным лицом учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность юридического лица.

Однако, принимая во внимание, что юридическим лицом приняты меры к устранению допущенного правонарушения, специальная оценка проведена по состоянию на 28.08.2015 года, ранее юридическое лицо не было привлечено к административной ответственности за нарушение трудового законодательства, суд считает необходимым изменить постановление Государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Кировской области Бакиной Е.В. от 14 августа 2015 года в отношении ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» о привлечении к административной ответственности по ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ в части назначенного наказания, изменив назначенное наказание



10

- снизив размер штрафа в пределах санкции ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ до 60 000 рублей, в  
остальной части постановление оставить без изменения, а жалобу ООО «Управляющая  
компания «Вятка Уют» оставить без удовлетворения.

Руководствуясь ст. 30.7 КоАП РФ, суд

**РЕШИЛ:**

Постановление государственного инспектора труда Государственной инспекции труда  
в Кировской области Бакиной Е.В. № 1533 от 14 августа 2015 года изменить в части  
назначенного ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» административного наказания,  
снизить размер штрафа до 60 000 рублей, в остальной части постановление оставить без  
изменения, а жалобу ООО «Управляющая компания «Вятка Уют» без удовлетворения.

Решение может быть обжаловано в Кировский областной суд через Ленинский  
районный суд г. Кирова в течение 10 суток со дня вручения или получения копии решения.

Судья

Сунцова М.В.

Копия в законную силу

18.08.15

2015

Копия верна

Ленинский районный суд г. Кирова

0  
33  
ля  
ня  
В  
ли  
тве  
ние  
а. в  
лии  
о на  
мест  
ют»  
твин  
рула.  
Зятка  
П РФ  
ются  
вшим  
денле  
не к  
таком  
жести  
Проят  
ь ООО  
жности  
оведена